



Voor God, met elkaar, in de wereld

Beleidsplan 2024 – 2028

Westerkerk, Hervormde Gemeente Veenendaal

(Versie 02 - 12 maart. 2024)



1. Inleiding	3
a) Ons verlangen	3
b) Terugblik op vorige planperiode	4
c) Opzet beleidsplan	4
d) Werkwijze rond realisatie beleid.....	5
e) Tot slot.....	5
2. Onze gemeente	6
a) Profiel.....	6
b) Gemeente zijn	6
c) In brede verbondenheid.....	6
d) Met inzet van iedereen	7
e) Professionele inzet.....	7
3. Gezamenlijke thema's	8
a) Vrouw in het ambt	8
b) De slag om het hart	8
c) Gemeente-zijn in onze directe omgeving	8
d) Betrokkenheid en inzet van iedereen	9
e) Plaatselijke regeling	9
4. De beleidsterreinen	10
a) Pastoraat.....	10
b) Eredienst	10
c) Gemeenteopbouw	10
d) Gemeentezending.....	11
e) Jeugd	11
f) Diaconie	12
g) Kerkbeheer	12
h) Communicatie	12
5. Bijlage 1: Overzicht proces	13
13 december 2023 Avond taakgroepen en kleine kerkenraad	13
31 januari 2024 Bespreking eerste versie in grote kerkenraad	13
20 maart 2024 Bespreking tweede versie met de gemeente.....	13



1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Westerkerk in Veenendaal, voor de beleidsperiode van 2024 – 2028. Het is een vervolg op het vorige beleidsplan 2017 – 2021, dat een uitlooperperiode heeft gehad van Covid en aantal lopende initiatieven als *Lente in West* en *Areopagus*.

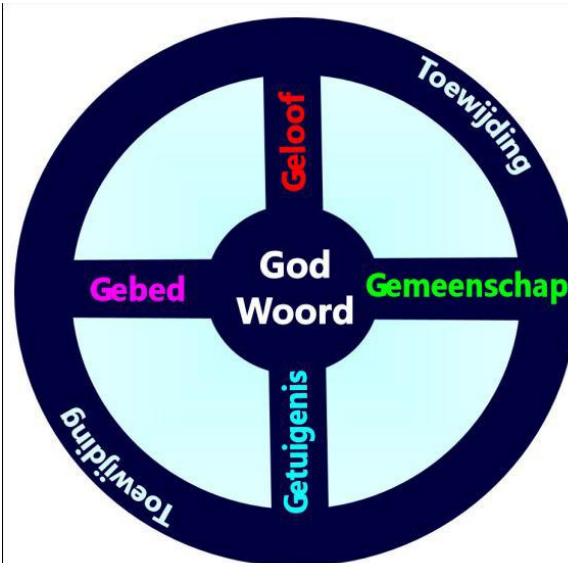
Ook voor deze nieuwe planperiode zal gelden dat er in de looptijd nieuwe vragen, thema's en kansen opkomen. We zullen daar als kerkenraad en gemeente open in staan, zonder de uitgangspunten en doorlopende lijnen uit het oog te verliezen.

a) Ons verlangen

Als gemeente van de Westerkerk is het ons verlangen om met elkaar gemeente te zijn, *geroepen door God, verbonden met Jezus Christus en met elkaar, gedragen door de Geest, gezonden in de wereld.*

De gemeente rondom de Westerkerk is een – in **gebed** verbonden – open **gemeenschap** van mensen die zich **gelovig** richt naar God en Zijn Woord en in gehoorzaamheid aan Jezus Christus en door de kracht van de Geest in deze wereld **getuigend** gestalte geeft aan de vernieuwende werking van het Evangelie.

Belangrijke waarden voor de gemeente zijn oog te hebben voor de toekomst en daarmee ruimte voor de jongere generaties; een warme gemeenschap te zijn waaraan iedereen bijdraagt en verantwoordelijkheid krijgt en het geloof handen en voeten te geven in Veenendaal-West.



b) Terugblik op vorige planperiode

In de afgelopen periode is er veel bereikt. Veel onderdelen uit het vorige beleidsplan zijn gerealiseerd. In de tijd van Covid hebben we geleerd ook in andere omstandigheden gemeente te kunnen zijn. Daarnaast zijn er met *Lente in West* en met het *Areopagus-traject* ook nieuwe initiatieven ontstaan, aangereikt vanuit de bredere kerk.

Tegelijkertijd hebben we ook gemerkt dat een aantal ideeën, zoals 'buurtgroepen', niet aansluiten bij de behoeften en eigenheid van de gemeente. Sommige ideeën waren te concreet en de achterliggende behoefte is op andere manieren opgepakt. Andere beleidsterreinen vragen juist om meer concreetheid. Opnieuw blijkt dat een gemeente niet maakbaar is.

Mede door Covid zijn een 'generatie' tieners elkaar wat kwijtgeraakt en moet het jeugdwerk voor de oudere jeugd opnieuw worden ingericht. De groep 20/30-ers heeft elkaar juist leren vinden in de afgelopen periode.

Muziek, techniek en kosterstaken zijn de afgelopen in een bredere kring van vrijwilligers neergelegd. Dat gaat goed en verhoogt de betrokkenheid.

De Westerkerk is steeds meer betrokken geraakt op de wijk, in bieb, deelkastje en het openstellen van het gebouw voor allerlei niet-kerkelijke (wijk)activiteiten.

De 'grote thema's' zoals aangeduid in het vorige beleidsplan zijn bijna allemaal besproken en omgezet in beleid. Daarmee blijven het grote thema's die aandacht vragen, maar niet zozeer in beleidsvorming.

Eén thema, *vrouw en het ambt*, is open gebleven en staat voor het eerste jaar van deze nieuwe beleidsperiode op de agenda. Zie ook H3, *gezamenlijke thema's*.

c) Opzet beleidsplan

In deze inleiding beginnen we met een soort *mission statement* en daarna een terugblik op de afgelopen beleidsperiode. De inleiding gaat verder met het beschrijven van een werkwijze rondom beleid en eindigt met een aantal reflectieve gedachten.

Het tweede hoofdstuk beschrijft het profiel van onze gemeente, zowel intern als extern gezien. Daarin wordt ook de 'bemensingsvraag' besproken, ook die van de inzet van predikanten en kerkelijk werkers.

Het derde hoofdstuk geeft een aantal integrale thema's weer voor onze gemeente. Grote thema's die overstijgend zijn aan de taakgroepen en waar we nog niet in beeld hebben wat de beoogde opbrengsten van het beleid moeten zijn.

Het vierde hoofdstuk geeft een overzicht van de belangrijkste beleidspunten van de diverse taakgroepen resp. colleges.



d) Werkwijze rond realisatie beleid

Het beleidsplan is een ordening van alles wat er speelt en wat we willen bereiken. Het is voor de taakgroepen (met name de punten uit H4) en voor de kerkenraad (met name H3) een leidraad voor de jaaragenda.

Eénmaal per jaar lopen we als kerkenraad het beleidsplan door om na te gaan hoe we vorderen, of er aanpassingen of toevoegingen nodig zijn. De kerkenraad vraagt de taakgroepen resp. colleges om een reflectie en vooruitblik. Elke taakgroep maakt daarbij voor de periode van twee jaar een beknopt werkplan.

Deze aanpak is helpend bedoeld – dus niet als rapportage- en vergaderdruk maar om met elkaar gezamenlijk beeld te blijven houden en waar nodig bij te kunnen sturen.

e) Tot slot

Als gemeente weten we ons geroepen tot toewijding, gezamenlijkheid en openheid naar onze omgeving. Vanuit die roeping maken we plannen en komen we tot keuzes.

We doen dat werk in afhankelijk van God, die ons geroepen heeft. Het is zijn gemeente en vertrouwen op zijn zegen.



Immers, bij dit alles weten we dat uiteindelijk het werk in de wijngaard alleen vrucht draagt als we één zijn met de ware Wijnstok. Dan is het tot eer van God.

“Ik ben de Wijnstok, u de ranken; wie in Mij blijft en ik in hem, die draagt veel vrucht, want zonder Mij kunt u niets doen. Hierin wordt mijn Vader verheerlijkt dat u veel vrucht draagt en mijn discipelen bent.”

(Johannes 15: 5,8)

Veenendaal, <datum bij definitieve vaststelling >

De kerkenraad van de Hervormde wijkgemeente rondom de Westerkerk



2. Onze gemeente

Dit tweede hoofdstuk beschrijft het profiel van onze gemeente, zowel intern als extern gezien. Daarin wordt ook de 'bemensingsvraag' besproken, ook die van de inzet van predikanten en kerkelijk werkers. Uitwerking in beleidsmatige zin is te vinden in H3 en 4.

a) Profiel

De Westerkerk is een Hervormde wijkgemeente, deel van de Hervormde Gemeente Veenendaal, binnen de Protestantse Kerk in Nederland. We staan in de brede gereformeerde traditie, gelovig gericht op God en zijn woord, open naar de samenleving en met evangelische elementen in de eredienst en het gemeentelven.

De gemeente bestaat uit zo'n <2000> leden, waarvan een <700> wekelijks meeleven in de diensten in de Westerkerk en in de kleine gemeenschap in het Ruisseveen. Het merendeel van de leden woont in Veenendaal West, een aanzienlijk deel elders in Veenendaal of daarbuiten.

Vanuit de gemeente zijn een aantal zendingswerkers uitgezonden; daarnaast weten we ons verbonden met gemeenteleden die diaconaal en ontwikkelingswerk doen in het buitenland.

b) Gemeente zijn

Gemeente zijn betekent één zijn in Christus. Vanuit die eenheid zijn we met elkaar in gesprek, zijn we dienstbaar aan elkaar en versterken we elkaar in geloof. In die eenheid aanvaarden we ook de onderlinge verschillen die er zijn in onze veelkleurige gemeente. In die inbedding van eenheid en verscheidenheid kunnen ook de grote vragen van deze tijd een goede plaats krijgen, zoals die in de gemeente leven en die van buiten op ons af komen. Gemeente zijn kan alleen in gebed met en voor elkaar.

De gemeente ontmoet elkaar in de erediensten - in de kerkzaal of verbonden door de techniek. We ontmoeten elkaar ook in kringen, gemeenteavonden en allerlei activiteiten. Het gaat om meer dan onderling contact; we mogen delen en getuigen van wat God doet ons in ons leven.

c) In brede verbondenheid

Gemeente zijn kan niet alleen. En een gemeente kan weer niet op zichzelf staan. We zijn deel van de Hervormde Gemeente Veenendaal en breder de Protestantse Kerk in Nederland.

Daarnaast weten we ons ook verbonden met de andere kerkelijke gemeenschappen in Veenendaal-West en met de wereldwijde kerk. Dat krijgt aandacht in bijvoorbeeld het gebed voor de vervolgde kerk. Het krijgt ook vorm in de uitzending van zendingswerkers met andere kerken en organisaties.

We weten ons verbonden met het Joodse volk, onze oudste broeder. Vanuit het geloof dat heel de aarde God toebehoort hebben we oog voor de mensen en de schepping wereldwijd; we willen in vrede, rechtvaardigheid en toewijding met hen leven.



d) Met inzet van iedereen

In Christus zijn we broeders en zusters, gegeven aan elkaar en voor elkaar. Ieder mag zijn of haar gaven en talenten inzetten. Dit geldt zeker ook in gebed, tijd en financiële middelen. We ervaren de wederkerigheid in dit alles – niet iedereen kan altijd even veel bijdragen, maar allen mogen geven en ontvangen.



e) Professionele inzet

Het werk in de gemeente vraagt ook om leiderschap, doordinking en specifieke vaardigheden. Deels worden die ingebracht door de gemeenteleden; daarnaast ligt een deel van het werk bij de predikant(en) en kerkelijk werker(s). We denken dat met name aan geestelijk leiderschap, prediking, bijzonder pastoraat en toerusting.

Bij deze inzet van predikanten en kerkelijk werkers is het zaak het takenpakket goed met elkaar te definiëren, om zo de werker focus te geven en te beschermen tegen te hoge werkdruk en de gemeente te behoeden voor te hoge verwachtingen.

In het eerste deel van de beleidsperiode zal de vacature van één van beide predikantsplaatsen ingevuld gaan worden. Dat kan met een vol- of deeltijdaanstelling, in combinatie met de inzet van één of meerdere kerkelijk werkers.

In de gemeente leeft de wens voor een tweede predikant, binnen de mogelijkheden die de situatie van Hervormd Veenendaal daarvoor biedt. De hoofdaccenten in het werk van de predikanten is het geestelijk leiderschap, verkondiging & eredienst, onderwijs en (crisis)pastoraat. De specifieke expertise en focus van kerkelijk werkers willen we graag inzetten rond pastoraat en jeugdwerk. Het organisatorische en beleidsmatige is belegd bij de kleine kerkenraad en de taakgroepen.

We realiseren ons dat in deze tijden van tekorten aan predikanten en kerkelijk werkers, in combinatie met onzekere financiën op de langere termijn de gemeente er niet vanuit kan gaan dat de gewenste professionele inzet geleverd kan worden. Niet voor niets staat de paragraaf *met inzet van iedereen* voor die van de professionele inzet.



3. Gezamenlijke thema's

Dit derde hoofdstuk beschrijft een aantal integrale thema's voor onze gemeente. Grote thema's die overstijgend zijn aan de taakgroepen en waar we elk jaar voor zullen bepalen wat de concretere resultaten zijn. Het is voor een deel de beleidsuitwerking van het profiel zoals in H2 beschreven.

In dit hoofdstuk noemen we als eerste een overgebleven 'groot thema' uit de vorige planperiode, namelijk *vrouw in het ambt*.

Per thema willen we een werkgroep samenstellen, met daarin leden van betreffende taakgroepen en overige gemeenteleden die betrokken zijn op het onderwerp.

a) Vrouw in het ambt

In de gemeente speelt al een heel aantal jaar de vraag naar de plaats van de vrouw in de gemeente, meer concreet: staat het ambt (diaken, ouderling) open voor alle belijdende leden van de gemeente, man en vrouw? Kunnen vrouwelijke predikanten voorgaan in onze diensten c.q. kan de gemeente een vrouwelijke predikant beroepen?

In een zorgvuldig proces van bezinning en gesprek willen we daar in het eerste jaar van dit beleidsplan antwoord op geven. Net als bij het thema van homoseksualiteit zal Bijbellezen en de hermeneutiek in de bezinning een belangrijke plaats innemen.

Het gesprek voeren we in de eerste plaats binnen de eigen gemeente; we nemen de andere wijkgemeenten in Hervormd Veenendaal mee in ons proces.

b) De slag om het hart

Met name vanuit gesprekken met tieners en met hun ouders is het thema 'slag om het hart' in 2023 op de agenda gekomen. Hoe zijn ouders en hun oudere kinderen met elkaar in gesprek over het geloof? Wat als geloofstwijfel de overhand heeft? Hoe gaan we om met de 'interne secularisatie' in ons eigen hart? Wat staat er op het spel?

In dit brede thema komen de woorden *geloof* en *gehoorzaam* uit de inleidende paragraaf nadrukkelijk naar voren.

Dit thema vraagt om een gezamenlijke benadering vanuit pastoraat, jeugd en gemeenteopbouw. Het is ook een thema dat verdiept zal worden in de prediking. Het is daarmee ook een voortzetting van het *Areopagus traject* en van *Lente in West*.

c) Gemeente-zijn in onze directe omgeving

In de vorige planperiode is veel werk verzet om kerk in de wijk te zijn. Een gemeente met een duidelijke kern en een vage grens, omdat mensen binnen kunnen lopen en welkom zijn. Het raakt de woorden *open* en *getuigend* uit de inleidende paragraaf.



In de periode van dit beleidsplan willen we dit thema verder uitbouwen, ook in afstemming met andere gemeenten in West. We leven in een samenleving waarin de onderlinge gemeenschapszin onder druk staat en velen het gevoel hebben dat ze maatschappelijk niet mee kunnen komen.

Bij dit onderwerp kunnen we ook breder denken dan alleen de geografisch directe omgeving van de Westerkerk. Het is ook de directe omgeving van de gemeenteleden, in familie, vrienden en collega's.

Hier komen met name gemeentezending en diaconie in beeld; eventueel zijn er ook aanpassingen van het gebouw nodig.

d) Betrokkenheid en inzet van iedereen

Gemeenschap zijn vraagt om betrokkenheid en inzet van iedereen. We merken dat dat, ook met alle goede wil, niet altijd meevalt. Mensen zijn drukbezet en maatschappelijk verandert de manier waarop mensen zich binden en zich inzetten.

We denken hierbij aan de invulling van de ambten en de vele taken waar gemeenteleden zich kunnen inzetten. En hoe vormen we het kader van de toekomst uit de jonge mensen van nu? Hoe dragen we de verantwoordelijkheden wanneer er minder uur inzet van predikant(en) en kerkelijk werker beschikbaar zijn?

We werken vanuit de gaven die ieder van ons gegeven zijn, investeren in goede toerusting en begeleiding. Daarbij geven we elkaar erkenning en waardering; we hebben het lef om met elkaar na te gaan of iemand op de goede plek zit.

Inzet van iedereen gaat over meer dan alle vrijwilligerstaken – het gaat ook om de inzet van de gaven die een ieder geschonken zijn, om de wederkerigheid in de onderlinge relaties. De gemeente bestaat niet uit 'gevers' en 'ontvangers' – we mogen allen op onze eigen manier en binnen onze mogelijkheden geven en ontvangen.

Bij dit onderwerp staan de woorden *gemeenschap* en *vernieuwende werking* uit de inleiding in het middelpunt. Het onderwerp raakt alle taakgroepen, in het bijzonder gemeenteopbouw en pastoraat.

e) Plaatselijke regeling

Tot slot in dit hoofdstuk een meer huishoudelijk punt. De Westerkerk kent op dit moment geen recente plaatselijke regeling; er zijn wel documenten beschikbaar uit de tijd dat wijk 5 en 8 nog afzonderlijke regelingen hadden.

De kerkenraad wil vroeg in de planperiode komen tot een actuele regeling.



4. De beleidsterreinen

Het vierde hoofdstuk geeft een overzicht van de belangrijkste beleidspunten van de diverse taakgroepen resp. colleges.

a) Pastoraat

Ook in de komende beleidsperiode blijft pastoraat een belangrijke focus van gemeente-zijn. Predikant, kerkelijk werker, ouderlingen en HVD doen bezoeken, zowel in het reguliere ritme als in het bijzondere pastoraat (crisis, maar ook rond geboorte en huwelijk). Daarnaast hebben en houden (maaltijd)kringen een belangrijke rol in het onderling pastoraat.

Pastoraat komt voort uit de roeping naar elkaar om te zien en met elkaar gemeente te zijn. Daarnaast heeft het reguliere bezoekwerk ook een antennefunctie voor de kerkenraad. Kortom, zien en gezien worden.

Inhoudelijk ziet de taakgroep dat de problematiek van met name het crisispastoraat ingewikkelder wordt, terwijl tegelijkertijd het in het reguliere pastoraat niet altijd lukt om de diepgang in het gesprek te krijgen.

In de beleidsplanperiode gaat de taakgroep pastoraat zich met de volgende vragen bezighouden:

- Hoe rust je mensen in het pastoraat toe, ook m.b.t. de zwaardere problematiek?
- Hoe krijg je meer diepgang in het gesprek?
- Het sectieteamoverleg (ouderling – diaken, HVD) goed invulling geven.
- Hoe krijgen we alle vacatures vervuld?
- Is de vorm van de huidige HVD nog aantrekkelijk voor jongere generaties?
- Past jeugdpastoraat niet beter bij het beleidsterrein van het jeugdwerk?
- Meer werken vanuit doelgroepbenadering / levensfasen.

b) Eredienst

De huidige *werkgroep eredienst* neemt een rol in die gelijk valt met de taakgroepen op andere terreinen. Met wellicht een enkele aanvulling in de groep kan dit ook een taakgroep worden, via de predikant vertegenwoordigd in de kleine kerkenraad.

Inhoudelijk gaan we uit van consolidatie van het beleid zoals vastgesteld in het kader van *Lente in West*.

c) Gemeenteopbouw

Bij de activiteiten vanuit gemeenteopbouw staan de begrippen *verbinding* en *verdieping* centraal. Met name rond *verbinding* zien we dat kringen en events voor veel onderling contact en saamhorigheid zorgen. Het punt *verdieping* raakt de toerusting van de gemeente en inspiratie voor 'geloven iedere dag'.



De taakgroep werkt aan de volgende concrete aandachtspunten:

- Zowel horizontale (levensfase) als verticale (door de leeftijden heen) verbindende activiteiten.
- Aanbod van verdiepende activiteiten voor alle leeftijdsgroepen.
- Het thema *gebed* en de bijbehorende activiteiten meer integreren.
- Zoeken naar mogelijkheden om gaven te ontdekken en op een vruchtbare manier in te zetten. De eerder opgerichte gavenbank voldoet niet meer en vraagt om opvolging op een andere manier.

De taakgroep *gemeenteopbouw* of leden daarvan zullen een belangrijke rol spelen bij de werkgroepen rond de thema's zoals genoemd in H3.

d) Gemeentezending

Op het terrein van gemeentezending is er behoefte aan consolidatie en verdere verdieping.

Het missionair bewustzijn in de gemeente is de afgelopen periode gegroeid; de gemeente en ook de Westerkerk als gebouw heeft meer uitstraling in de wijk gekregen en door die beweging komen ook weer meer mensen in beweging.

We doen dit werk met *hoop voor de wereld en hart voor de wijk*. Als gemeenschap willen we immers getuigen van de vernieuwende kracht van het Evangelie van Jezus Christus, in openheid naar de wijk en naar de wereld.

Dat uit zich ook in werkgroep rond *kerk in de wijk* en in de diverse thuisfrontteams van wie uitgezonden zijn.

De komende periode zal de taakgroep zich met name richten op de volgende punten:

- Een goede verdeling van het werk over meer gemeenteleden.
- Een goed alternatief voor de Alphacursus.
- Missionaire *geloofstoerusting* en praktische toerusting.
- Buitenkant kerk (tuin, scherm etc.) benutten voor uitstraling.
- Ons laten inspireren door andere gemeenten en pioniersplekken.
- Werken aan interkerkelijke missionaire samenwerking.
- Regelmatig organiseren van 'kerkproeverijen'.

e) Jeugd

Al bij het thema *slag om het hart* (H3) is genoemd dat er een grote vraag ligt naar het overdragen van het geloof en van het bij-elkaar houden van de tieners. Daarachter zit de vraag hoe de ouders aankijken tegen de deelname aan kerkelijke activiteiten door hun kinderen. Waar het bij de 12-bijna vanzelf gaat, zien we bij de 12+ een grote verlegenheid en toenemende vrijblijvendheid. Het werven en inzetten van leiding gaat met name bij de oudere doelgroepen niet eenvoudig.



De taakgroep jeugd gaat daarom bezig met de volgende vragen en thema's:

- Nieuwe bezinning over de invulling van de catechese.
- Blik naar buiten, zowel in inspiratie als in samenwerking (Sionskerk, Oude Kerk; Overberg?)
- Inzet van kerkelijk jeugdwerker voor met name toerusting en inbrengen van kennis en ervaring van elders.
- De taakgroep loopt goed; het is wel van belang om jeugdleiders toe te rusten, te inspireren en te kijken of het werk goed verdeeld is.

f) Diaconie

Maatschappelijke thema's als (energie)armoede, bestaanszekerheid en kloven in de samenleving raken de aloude diaconale opdracht om te zien naar wie ondersteuning nodig heeft, in de eigen gemeente en ook daarbuiten.

Ook de wereldwijde scheve verdeling van geld en goed dagen ons uit om ook buiten onze grenzen te kijken en te handelen.

De komende jaren zal de diaconie zich daarom toeleggen op:

- Diaconale bewustwording van de gemeente
- Meer aandacht voor collecte(doelen)
- Praktische en financiële hulp
- Zichtbaarheid van de diaconie
- Signaleren van diaconale nood, ook door niet-diakenen
- Jongeren betrekken bij het diaconaal werk

g) Kerkbeheer

Op dit moment komt er veel af op de financiële draagkracht van de gemeente en daarmee op de kerkrentmeesters. Het aantal gemeenteleden neemt al jaren af; een afnemend aantal schouders draagt de financiële lasten. Duurzaamheid en beperking van energiekosten vragen om investeringen in het gebouw. Daarnaast willen we het gebouw bij de tijd houden in inrichting en aankleding. De roeping om van betekenis in de wijk vraagt ook om investeringen in tijd en geld.

< verder uit te werken door de kerkrentmeesters >

h) Communicatie

De afgelopen jaren heeft de scriba veel werk gedaan in het kader van de communicatie, zowel naar kerkenraad, gastpredikanten, in de weekbrief, website, app en voor het kerkblad. Gegeven het belang en de hoeveelheid werk gaan we hier weer een kleine groep van te maken, die via de scriba met de (kleine) kerkenraad verbonden is.



5. Bijlage 1: Overzicht proces

13 december 2023 Avond taakgroepen en kleine kerkenraad

Elke taakgroep heeft afgelopen beleidsperiode geëvalueerd en vooruitgeblikt naar de nieuwe beleidsperiode. Vervolgens uitkomsten met elkaar gedeeld en gesproken over gezamenlijke thema's (over de taakgroepen heen). Daarnaast is ook gesproken over hoe we omgaan met het beleidsplan (SMART, jaarlijkse bespreking e.d.).

31 januari 2024 Bespreking eerste versie in grote kerkenraad

In de grote kerkenraad is de eerste versie besproken. Diverse suggesties om de tekst verbeteren en aan te vullen zijn verwerkt in de tweede versie (mrt 2024).

Er is met name gesproken over de relatie van beleidsplan met de vraag naar de aard en omvang van de inzet door predikanten en kerkelijk werkers.

20 maart 2024 Bespreking tweede versie met de gemeente

